

## Human Resources – Update 2025

---

- Patient oder Blaumacher? Altes und Neues zu krankheitsbedingten Abwesenheiten  
Verena Braeckeler-Kogel | Pusch Wahlig Workplace Law
  - Im Spannungsverhältnis zwischen Dienstleistungsvertrag und (illegaler) Arbeitnehmerüberlassung – ein riskanter Graubereich für den Beratung suchenden Auftraggeber  
Thomas Lausenmeyer | Rödl & Partner
  - Performance Management beim Umgang mit „Low Performern“  
Dr. Michael R. Fausel und Patrick Loeke | BLUEDEX Labour Law
  - Aktuelles zu Bad-Leaver-Klauseln  
Dr. Hans-Peter Löw und Cora Sprengart | DLA Piper
  - Compliance, Integrität, Ethik – Integrale Bestandteile des HR-Regelwerks  
Dr. Hans-Hermann Aldenhoff | Simmons & Simmons
  - Misbehaviour at the Workplace – Interne Untersuchungen bei Mobbing und Diskriminierungsfällen  
Sascha Kuhn und Nicole Willms | Pohlmann & Company
  - Equal Pay und geschlechtsneutrale Vergütung auf der Schnittstelle zwischen Arbeitsrecht und Aufsichtsrecht  
Dr. Lars Hinrichs und Elisa Ultsch | Deloitte
  - Aktuelles aus der arbeitsgerichtlichen Rechtsprechung und Ausblick auf die wichtigsten gesetzlichen Neuerungen  
Yukiko Hitzelberger-Kijima | Linklaters
- 

### Referentinnen und Referenten

Weitere Informationen zu unseren Referierenden haben wir [hier](#) für Sie bereitgestellt.

### Moderation

Nina Weidinger | Verband der Auslandsbanken in Deutschland e.V.

---

**Donnerstag, 27. März 2025 von 09:00 Uhr bis 17:30 Uhr**

### Online-Veranstaltung

Die Einwahldaten werden den Teilnehmern  
am Veranstaltungstag 30 Minuten vor Beginn zugesandt.

---

---

## Zielsetzung

Im Jahr 2025 sehen sich die Human Resources-Abteilungen der Finanzinstitute erneut mit einer Vielzahl an Herausforderungen konfrontiert, die sowohl aus neuen gesellschaftlichen Entwicklungen, immer komplexer werdenden gesetzlichen Vorgaben sowie aus spezifischen unternehmensinternen Anforderungen resultieren. Die Arbeitswelt befindet sich in einem kontinuierlichen Wandel, sodass sich die HR-Abteilungen der Institute ständig anpassen müssen, um den dynamischen Ansprüchen und Vorgaben gerecht zu werden. Daher möchten wir Sie, gleich zu Beginn des Jahres, auf diese Herausforderungen vorbereiten und rechtliche Updates liefern.

Beginnen werden wir das Seminar mit einem Update zum Umgang mit krankheitsbedingten Abwesenheiten. Danach werden wir uns mit dem Thema der Dienstleistungs- und Beraterverträge befassen. Im Anschluss daran freuen wir uns auf Vorträge zum Performance Management beim Umgang mit „Low Performern“ sowie zu Aktuellem betreffend sog. Bad-Leaver-Klauseln. Wie eingangs erwähnt spielen gesellschaftliche Entwicklungen eine immer wichtigere Rolle. Daher befassen wir uns in einem weiteren Vortrag dieses Seminartages mit den integralen Bestandteilen des HR-Regelwerks - Compliance, Integrität und Ethik. Anschließend erfahren wir etwas zum Thema Misbehaviour at the Workplace und den daraus resultierenden internen Untersuchungen bei Mobbing und anderen Diskriminierungsfällen. Außerdem gehen wir mit einem Vortrag auf Equal Pay und geschlechtsneutrale Vergütung auf der Schnittstelle zwischen Arbeitsrecht und Aufsichtsrecht ein. Zum Abschluss des Seminartags möchten wir Ihnen noch ein Update zur aktuellen arbeitsgerichtlichen Rechtsprechung sowie einen Ausblick auf die wichtigsten gesetzlichen Neuerungen geben.

Das Seminar richtet sich an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Personalabteilungen, Rechts- und Compliance-Abteilungen sowie alle an arbeitsrechtlichen Themen Interessierte.

---

## Anmeldung

Die Anmeldung ist über die [Homepage](#) des Verbands möglich. **Anmeldefrist: 24. März 2025**

---

## Teilnahmebedingungen

Der Seminarpreis beträgt:

**EUR 490** zzgl. 19% MwSt [für [Mitglieder](#)]

**EUR 590** zzgl. 19% MwSt [für Nichtmitglieder]

Darin enthalten ist die Online-Teilnahme am Veranstaltungstag, sowie der Online-Zugriff auf elektronische Tagungsunterlagen und Aufzeichnungen im Nachgang der Veranstaltung. Der Online-Zugriff nach der Veranstaltung besteht einen Monat lang.

Nach Eingang der Anmeldung erfolgt eine Bestätigung. Eine kostenlose Stornierung ist bis 14 Tage vor Veranstaltungstermin möglich. Bei späterer Stornierung bis zum Tag vor Seminarbeginn wird eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von EUR 100 zzgl. 19% MwSt. berechnet. Bei Nichtteilnahme am Online-Seminar oder bei Stornierung am Seminartag wird die gesamte Teilnahmegebühr erhoben. Eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers ist ohne zusätzliche Kosten möglich. Grundsätzlich sind nur die gesamte Veranstaltung und nicht einzelne Veranstaltungsteile buchbar. Programmänderungen sind vorbehalten.

---



## Programm

### 09:00 Uhr bis 09:10 Uhr: digitales Onboarding

#### 09:10 Uhr bis 09:15 Uhr: Begrüßung

09:15 Uhr bis 10:00 Uhr

### **Patient oder Blaumacher? Altes und Neues zu krankheitsbedingten Abwesenheiten**

Verena Braeckeler-Kogel | Pusch Wahlig Workplace Law

- Melde- und Nachweispflichten von Mitarbeitenden
- Umgang mit der eAU
- Zweifel an der Arbeitsunfähigkeit in der Praxis
- Neue Entwicklungen der Rechtsprechung, insbes. zum Beweiswert der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung

#### 10:00 Uhr bis 10:15 Uhr: Kurze Pause

10:15 Uhr bis 11:00 Uhr

### **Im Spannungsverhältnis zwischen Dienstleistungsvertrag und (illegaler) Arbeitnehmerüberlassung – ein riskanter Graubereich für den Beratung suchenden Auftraggeber**

Thomas Lausenmeyer | Rödl & Partner

- Arbeitnehmerüberlassung - was ist das?
- Abgrenzung zum Dienstleistungs-/Beratungsvertrag
- Rechtliche Konsequenzen illegaler/verdeckter Arbeitnehmerüberlassung vor allem für den Auftraggeber
- Risikominimierung/Vermeidung illegaler/verdeckter Arbeitnehmerüberlassung
- Exkurs: Scheinselbstständigkeit

#### 11:00 Uhr bis 11:15 Uhr: Kurze Pause

11:15 Uhr bis 12:00 Uhr

### **Performance Management beim Umgang mit „Low Performern“**

Dr. Michael R. Fausel und Patrick Loeke | BLUEDEX

- Low Performer und Abgrenzung
- Wertschätzende Ansprache und Umgang
- Mögliche Trennungsszenarien und Optionen

#### 12:00 Uhr bis 12:45 Uhr: Mittagspause

12:45 Uhr bis 13:30 Uhr

### **Aktuelles zu Bad-Leaver-Klauseln**

Dr. Hans-Peter Löw und Cora Sprengart | DLA Piper

- Stichtagsregelungen in der Rechtsprechung des BAG
  - Überblick zu Leaver-Szenarien
  - Arbeitsvertragliche Stichtagsregelungen und AGB-Kontrolle
  - Arbeitsvertragliche Bezugnahme auf globale Bonus Policies
  - Stichtagsregelungen in Betriebsvereinbarungen
  - Tarifvertragliche Besonderheiten
- Besonderheiten bei aufgeschobener Vergütung in Banken?
  - Gesetzliche Rahmenbedingungen
  - Instanzgerichtliche Rechtsprechung
  - Die aktuelle Sicht des Bundesgerichtshofs
- Konsequenzen für Retention Boni

**13:30 Uhr bis 13:45 Uhr: kurze Pause**

13:45 Uhr bis 14:30 Uhr

### **Compliance, Integrität, Ethik – Integrale Bestandteile des HR-Regelwerks**

Dr. Hans-Hermann Aldenhoff | Simmons & Simmons

- Compliance, Integrität und Ethik - Begriffsbestimmung
- Abgrenzung von Compliance und Ethik
- Bedeutung von Ethik in Unternehmen
- Implementierung einer effektiven Ethik-Richtlinie im Unternehmen
- Herausforderungen: Ausgestaltung und Umsetzung
- Validierung
- Ethik-Richtlinien in der Rechtsprechung

**14:30 Uhr bis 14:45 Uhr: Kurze Pause**

14:45 Uhr bis 15:30 Uhr

### **Misbehaviour at the Workplace – Interne Untersuchungen bei Mobbing und Diskriminierungsfällen**

Sascha Kuhn und Nicole Willms | Pohlmann & Company

- Umgang mit besonders sensiblen Compliance-Anforderungen
- Der Rechtsrahmen für interne Untersuchungen
- Besonderheiten der Gesprächsführung und Beweiswürdigung
- Transparenz ohne Verletzung der Vertraulichkeit
- Misbehavior at the Workplace – Chance für nachhaltige Veränderung?

**15:30 Uhr bis 15:45 Uhr: Kurze Pause**

15:45 Uhr bis 16:30 Uhr

## **Equal Pay und geschlechtsneutrale Vergütung auf der Schnittstelle zwischen Arbeitsrecht und Aufsichtsrecht**

Dr. Lars Hinrichs und Elisa Ultsch | Deloitte

- Status Quo Entgelttransparenz 2.0: Umsetzung der EU-Transparenzrichtlinie in das deutsche Arbeitsrecht – und Handlungserfordernisse für Institute bereits vor dem Inkrafttreten des EntgeltTranspG 2.0
- Die aufsichtsrechtliche Perspektive: Aktuelle Anforderungen an die Umsetzung des § 5 Abs. 1 Nr. 6 InstitutsVergV zur geschlechtsneutralen Vergütung in die Vergütungssysteme aus der Prüfungsperspektive
- Equal Pay in der arbeitsrechtlichen Praxis – Update 2025: U.a. zur Höhe des Entgeltgleichheitsanspruchs und zu Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats/Personalrats
- Ausblick – Fortschreibung Equal Pay im ganzheitlichen Kontext

### **16:30 Uhr bis 16:45 Uhr: Kurze Pause**

16:45 Uhr bis 17:30 Uhr

## **Aktuelles aus der arbeitsgerichtlichen Rechtsprechung und Ausblick auf die wichtigsten gesetzlichen Neuerungen**

Yukiko Hitzelberger-Kijima | Linklaters

- Mögliche Änderung der Rechtsprechung im Recht der Massenentlassung
- Verhandlungspflicht bei Zielvereinbarungsboni
- Ungleichbehandlung von Teilzeitkräften bei Überstundenvergütung
- Schadensnachweis beim datenschutzrechtlichen Auskunftsanspruch
- Inkrafttreten des Vierten Bürokratieentlastungsgesetzes
- KI-Verordnung

### **17:30 Uhr: Abschließende Diskussion und Verabschiedung**